



UNIUNEA NATIONALA A PATRONATELOR CU CAPITAL PRIVAT DIN ROMANIA

B-dul Gen. Magheru Nr.28-30, et.4, Sector 1, Bucuresti

Tel.: 0723.144.730 Fax: 0318167223

E-Mail: presedinte.unpcpr@gmail.com

Nr. 139 / 29 Iunie 2009

„Flexicuritatea și dialogul social în România”

Conceptul de flexicuritate include conditii contractuale flexibile si fiabile, politici active in domeniul pietei fortei de munca, strategii globale pentru invatarea continua, precum si sisteme moderne de protectie sociala.

Flexicuritatea este un concept care sa impace pretentiile angajatorilor cu cele ale angajatilor, imbinand flexibilitatea si securitatea pentru lucratori si companii.

Conceptul de flexicuritate a fost initiat de patronate

Se urmareste promovarea competitivitatii, ocuparea fortei de munca si satisfactia la locul de munca prin crearea unui echilibru intre drepturile si responsabilitatile lucratorilor si companiilor, precum si ale autoritatilor publice

Este de domeniul trecutului sa ai un loc de munca pentru toata viata, iar invatarea continua imbunatateste sansa de a gasi un loc de munca.

Flexicuritatea nu inseamna reducerea nivelului de securitate a unui grup in favoarea altui grup, ea, valorifica interactiunea pozitiva dintre flexibilitate si securitatea locului de munca.

Un factor determinant in promovarea conceptului de flexicuritate il are dialogul, onestitatea comunicarii si determinarea partenerilor.

Comunicarea se realizeaza prin dialoguri ample cu principalii factori interesati si are rolul de a identifica domeniile majore ale politicii in domeniul flexicuritatii

De asemenea, comunicarea prezinta propuneri pentru principiile comune ale flexicuritatii si constituie puncte de referinta asupra carora statele membre ar trebui sa se pronunte si sa convina:

1. consolidarea strategiei U.E. pentru crestere, locuri de munca si intarirea modelului social european;
2. realizarea unui echilibru intre drepturi si responsabilitati;
3. adaptarea flexicuritatii la diferitele , nevoi si provocari caracteristice statelor membre;
4. diminuarea decalajului dintre diversele tipuri de contracte de munca;
5. dezvoltarea flexicuritatii interne si externe prin sprijinirea angajatilor sa promoveze in cariera (flexicuritate interna), cat si la nivelul pietei fortei de munca (flexicuritate externa);
6. sprijinirea egalitatii de sanse intre femei si barbati ;

